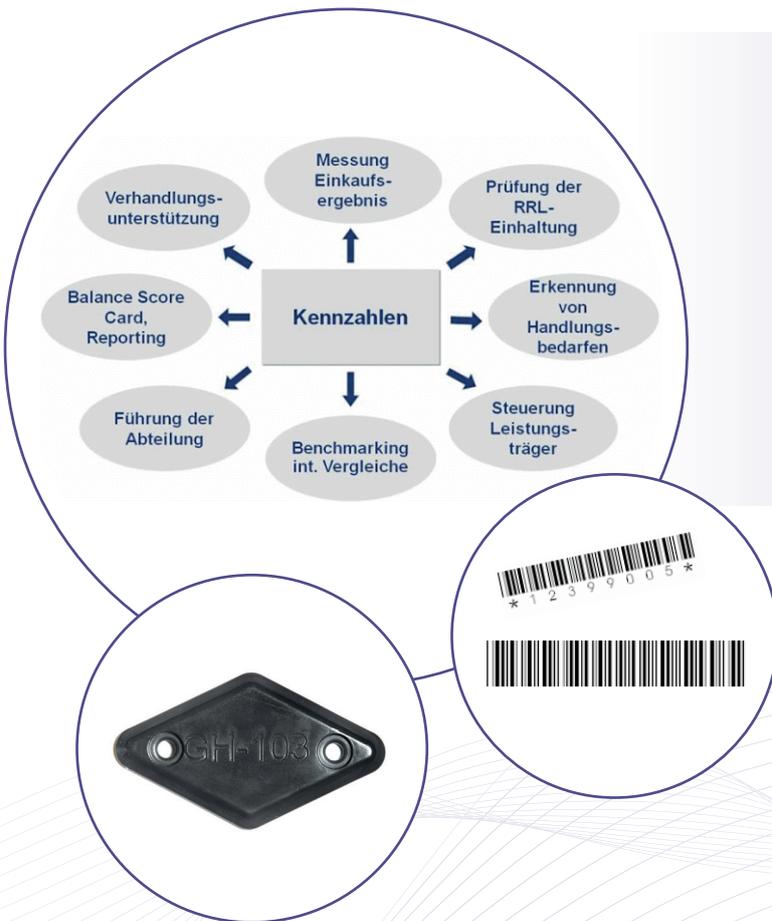


Automatische Erstellung von Kennzahlen zur Steuerung des Unternehmens

KennzahlenManagement-System

Produktlinie: Dokumenten- / Prozessmanagement

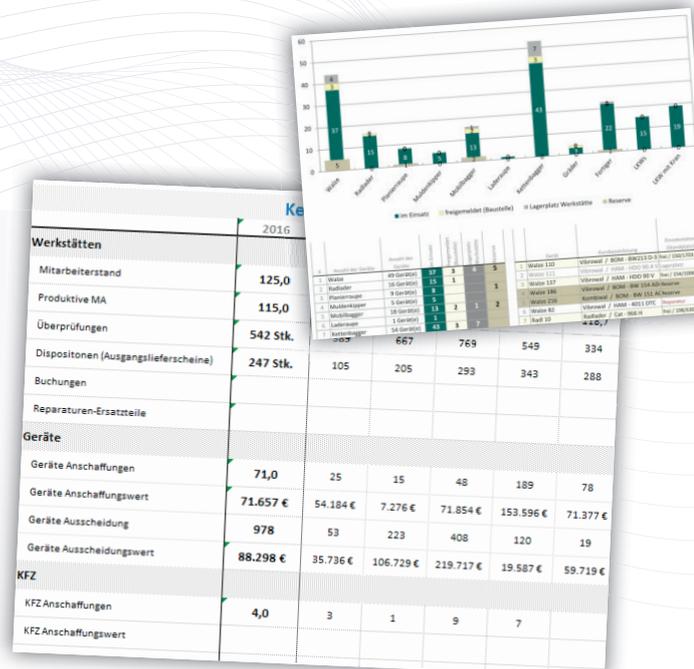


- Es ist eine laufende Übersicht der einzelnen Arbeitsschritte gegeben
- Ist durchgängig von der „kleinsten“ Einheit bis zu den übergeordneten Kennzahlen.
- Informationen für „Jedermann“ (Rollenabhängig).
- Alle Bereiche sind eingebunden; jeder weiß wie die anderen Abteilungen „liegen“.
- Steuerung des Unternehmens nach realistischen Zielvorgaben
- Qualitätsbedingte Kriterien ziehen sich durch das ganze Unternehmen

Durch die laufenden „direkten“ Aufzeichnungen in den „Dokumenten- und Prozessmanagement-Systemen“ werden die Basisinformationen für die Kennzahlenberechnung erzeugt. Mit einer unternehmensspezifischen Software und verschiedensten Berechnungslogiken werden die relevanten Kennzahlen automatisch erzeugt und anschließend versendet.

Vorteile

- Schnelle Reaktion bei Abweichungen (positiv und negativ)
- Es ist eine Durchgängigkeit gegeben
- Jeder Bereich/Abteilung kann seine Produktivität regelmäßig bewerten
- Basisdaten für Zielvorgaben
- Ein „Zurückgreifen“ auf Erfahrungsdaten ist möglich
- Mit automatischen Kennzahlen ist eine Entwicklung abzuschätzen bzw. zu „berechnen“.





KennzahlenManagement-System*

Für die Steuerung des Unternehmens
im organisatorischen und im kaufmännischen Bereich

Mit den Dokumenten- und Prozessmanagement-Systemen werden die Basisdaten für die Berechnung der Kennzahlen automatisch erstellt. Das KennzahlenManagement-System wird gemeinsam mit den jeweiligen zuständigen im Unternehmen abgestimmt und entsprechend deren Vorstellung umgesetzt.

Mit dem KennzahlenManagement-System können Sie sich von den Basisdaten bis zu den Kennzahlen direkt „durchklicken“. Grundsätzlich sprechen wir von max. 5 – 7 Kennzahlen pro Abteilung oder Bereich.

1

UNTERNEHMENS-RELEVANTE KENNZAHLEN

Unsere unternehmensrelevanten Kennzahlen richten sich natürlich nach den Vorgaben des Unternehmens und deren spezifische Ausrichtung bzw. spezifischen Einsatz.

2

OPERATIVE KENNZAHLEN

Die operativen Kennzahlen werden in Zusammenarbeit mit den jeweils Verantwortlichen spezifiziert und dann realisiert. Sie beruhen auf den Erfahrungswerten Ihrer Führungskräfte.

3

BENCHMARK

Durch einen Benchmark kann sich das Unternehmen neben den üblichen Vergleichen eine objektive Sichtweise über die Position des Unternehmens in der Branche (regional und international) machen.

* Auf Basis der automatisch aufgezeichneten Daten wird mit einem professionellem Auswertungstool das Unternehmen an Hand von Kennzahlen gesteuert.